

BRAZILIAN BIOCOMBUSTÍVEIS LTDA

POLÍTICA SOCIOAMBIENTAL E DE NÃO DISCRIMINAÇÃO

Brazilian Biocombustíveis Ltda – 2025

Documento preliminar

1. Introdução

A Brazilian Biocombustíveis Ltda (BBL) reafirma seu compromisso com um desenvolvimento sustentável, ético e inclusivo, alinhado às melhores práticas internacionais de governança corporativa, responsabilidade socioambiental e direitos humanos.

Nossa atuação no setor de combustíveis sintéticos e biocombustíveis avançados reflete a missão de contribuir para uma matriz energética mais limpa, eficiente e socialmente responsável.

Esta Política Socioambiental e de Não Discriminação estabelece os princípios, compromissos e diretrizes que orientam as atividades da BBL, seus colaboradores, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços e demais partes interessadas.

2. Princípios Gerais

A BBL adota os seguintes princípios fundamentais:

- **Respeito incondicional à dignidade humana**
- **Defesa do meio ambiente e dos recursos naturais**
- **Promoção da diversidade, equidade e inclusão**
- **Conduta ética, transparente e responsável**
- **Tolerância zero a práticas discriminatórias, abusivas ou ilegais**
- **Conformidade integral com a legislação brasileira e internacional**
- **Compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a economia de baixo carbono**

3. Política de Responsabilidade Socioambiental (ESG)

3.1 Compromissos Ambientais

A BBL compromete-se a:

1. Desenvolver, produzir e promover combustíveis sintéticos de baixo carbono que contribuam para a redução de emissões de gases de efeito estufa.
2. Adotar processos industriais seguros, limpos e alinhados aos princípios da economia circular.



3. Promover o uso responsável de recursos naturais e evitar desperdícios.
4. Gerenciar corretamente resíduos, efluentes e substâncias químicas, com foco na prevenção da poluição.
5. Priorizar fornecedores que adotem práticas sustentáveis e transparentes.
6. Avaliar continuamente o impacto ambiental das operações, buscando melhoria contínua.
7. Cumprir integralmente a legislação ambiental vigente e as normas aplicáveis da ANP, IBAMA, CONAMA e demais órgãos reguladores.

3.2 Compromissos Sociais

A BBL reconhece que sua atuação deve gerar valor para toda a sociedade. Para isso:

1. Garante condições dignas de trabalho, segurança operacional e respeito integral às leis trabalhistas.
2. Repudia qualquer forma de trabalho forçado, análogo ao escravo ou infantil.
3. Promove um ambiente de trabalho saudável, seguro, diverso e colaborativo.
4. Incentiva a capacitação técnica e a formação profissional de seus colaboradores.
5. Prioriza relações éticas com comunidades locais, parceiros e clientes.
6. Apoia iniciativas socioambientais que gerem impacto positivo nas comunidades onde atua.

4. Política de Não Discriminação e Inclusão

A BBL adota **tolerância zero** a qualquer tipo de discriminação, preconceito ou assédio, incluindo, mas não se limitando a:

- raça ou cor
- etnia ou origem nacional
- sexo ou identidade de gênero
- orientação sexual
- idade
- religião ou crença
- condição de saúde
- deficiência
- condição socioeconômica
- opinião política



4.1 Compromissos

1. Garantir que nenhuma decisão de contratação, promoção, remuneração, desligamento ou avaliação seja baseada em fatores discriminatórios.
2. Proteger colaboradores e parceiros contra assédio moral, sexual ou comportamentos abusivos.
3. Assegurar igualdade de oportunidades e tratamento justo.
4. Criar canais de denúncia seguros e confidenciais para qualquer violação desta política.
5. Adotar medidas imediatas para investigar e corrigir casos de discriminação ou assédio.

5. Conduta Ética e Transparência

A BBL estabelece padrões éticos rigorosos em todas as suas relações e compromete-se a:

- agir com integridade, honestidade e transparência;
- combater corrupção, fraudes, suborno e conflitos de interesse;
- cumprir a legislação brasileira e normas internacionais anticorrupção;
- manter registros e informações contábeis precisas e confiáveis;
- garantir confidencialidade de dados pessoais e estratégicos;
- exigir comportamento ético também de fornecedores e parceiros comerciais.

6. Relação com Fornecedores, Parceiros e Comunidades

Todos os fornecedores, prestadores de serviços e parceiros da BBL devem:

- observar esta política;
- cumprir normas ambientais, trabalhistas e de direitos humanos;
- atuar com ética e transparência;
- não utilizar mão de obra infantil ou análoga à escravidão;
- respeitar comunidades locais e povos indígenas;
- adotar práticas ambientais responsáveis.

A BBL reserva-se o direito de rescindir contratos caso haja violação grave destas diretrizes.

7. Governança e Responsabilidades Internas

A implementação desta política é responsabilidade de:

- **Diretoria Executiva da BBL**
- **Setor de ESG e Conformidade**
- **Departamentos técnico-operacionais**
- **Todos os colaboradores da empresa**

A Diretoria compromete-se a:

- revisar periodicamente esta política;
- assegurar recursos para sua implementação;
- promover treinamentos;
- monitorar indicadores socioambientais;
- garantir transparência na divulgação de resultados.

8. Atualização e Disponibilização

Esta política:

- entra em vigor na data de sua publicação no site oficial da BBL;
- deve ser revisada anualmente ou sempre que houver alteração significativa nas operações ou legislação aplicável;
- está disponível integralmente em www.newbiofuel.com.br, acessível a parceiros, colaboradores, clientes e ao público em geral.

9. Declaração Final

A BBL reafirma seu compromisso permanente com a sustentabilidade, a inclusão e o respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Cada produto, processo e relação comercial da empresa será conduzido com base nesses princípios, contribuindo para um futuro mais limpo, justo e responsável.